FONDO VENTIDUE

FONDO PENSIONE DIPENDENTI AUTOBRENNERO

FONDO PENSIONE PREESISTENTE
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1428

Istituito in Italia

Via Berlino, 10 - 38121 Trento (TN)

0461/212603; 06/454 461 80

fondo.previdenza@autobrennero.it
fondoventidue@italianwelfare.com
fondoventidue@pec.it

www.fondoventidue.it

Nota informativa

(*depositato presso la COVIP il* 31/03/2025)

Parte II 'Le informazioni integrative'

FONDO VENTIDUE è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'(*in vigore dal* 01/01/2025)

Le fonti istitutive

FONDO VENTIDUE è stato costituito in data 1° aprile 1992 ed istituito in attuazione degli Accordi Aziendali del 10 settembre 1991 e s.m.i., tra l'Autostrada del Brennero S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali Aziendali, al fine di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale, secondo criteri di corrispettività ed in base al principio della capitalizzazione, mediante l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio pubblico.

FONDO VENTIDUE è costituito in forma di associazione non riconosciuta ai sensi dell'art. 36 c.c., opera in regime di contribuzione definita (l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione) ed ha lo scopo di erogare trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

Gli organi e il Direttore generale

Il funzionamento del fondo è affidato ai seguenti organi, eletti direttamente dagli associati o dai loro rappresentanti: Assemblea dei Delegati, Consiglio di Amministrazione e Collegio dei Sindaci. Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio dei Sindaci sono a composizione paritetica, cioè composti da uno stesso numero di rappresentanti di lavoratori e di datori di lavoro.

Assemblea dei Delegati: è composta da 24 membri, dei quali 12 in rappresentanza dei lavoratori e 12 in rappresentanza della Società. L'elezione dei componenti avviene sulla base delle modalità stabilite nel Regolamento elettorale.

Consiglio di amministrazione: è composto da 8 membri, di cui la metà eletti dall'Assemblea dei Delegati (in rappresentanza dei lavoratori) e l'altra metà eletti dall'azienda (in rappresentanza del datore di lavoro).

L'attuale consiglio è in carica per il triennio 2023-2025 ed è così composto:

Andrea Oss (Presidente)	Nato a Trento (TN), il 12.07.1969, eletto dai lavoratori
Luca Grazioli (Vicepresidente)	Nato a Verona (VR), il 30.01.1978, eletto dalla parte datoriale
Martin Ausserdorfer***	Nato a Brunico (BZ), il 09.11.1981, eletto dalla parte datoriale
Franco Ianeselli	Nato a Trento (TN), il 05.08.1978, eletto dalla parte datoriale
Graziano Pattuzzi*	Nato a Pavullo Nel Frignano (MO), il 18.12.1955, eletto dalla parte datoriale
Emanuele Franchetto	Nato a Carpi (MO), il 28.01.1966, eletto dai lavoratori
Rosario Fuoco**	Nato a Parenti (CS), il 13.11.1966, eletto dai lavoratori
Loren Agostini****	Nato a Trento (TN), il 11.01.1979, eletto dai lavoratori

** Nuovo componente del Consiglio di Amministrazione subentrante al consigliere di rappresentanza datoriale Giulio Santagata.*
*** Nuovo componente del Consiglio di Amministrazione subentrante al consigliere di rappresentanza dei lavoratori Primo Sartori.*
**** Nuovo componente del Consiglio di Amministrazione subentrante al consigliere di rappresentanza datoriale Antonio Giacomelli.*
***** Nuovo componente del Consiglio di Amministrazione subentrante al consigliere di rappresentanza dei lavoratori Maurizio Zabbeni.*

Collegio dei sindaci: è composto da 2 membri effettivi e da 2 membri supplenti, eletti dall'Assemblea dei Delegati, di cui due eletti in rappresentanza dei lavoratori e due eletti in rappresentanza della Società.

L'attuale collegio è in carica per il triennio 2023-2025 ed è così composto:

Michele Ballardini (Presidente)	Nato a Tione di Trento (TN), il 29.11.1979, eletto dalla parte datoriale
Laura Costa (Effettivo)	Nata a Padova (PD), il 22.02.1967, eletta dai lavoratori
Raffaella Ferrai (supplente)	Nata a Borgo Valsugana (TN), il 08.05.1972, eletta dalla parte datoriale
Schwarz Stefano (supplente)	Nato a Cles (TN), il 10.12.1973, eletto dai lavoratori

Direttore Generale: Stefano Castrignanò, nato a Copertino (LE), il 11.11.1982.

La gestione amministrativa

La gestione amministrativa e contabile del Fondo è affidata a Previnet S.p.A., avente sede legale in Via E. Forlanini n. 24 - 31022 Preganziol (TV).

I gestori delle risorse

La gestione delle risorse del FONDO VENTIDUE è affidata, a decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 1° gennaio 2030 sulla base di apposite convenzioni di gestione, alla Società Reale Mutua di Assicurazioni, con Sede Legale e Direzione Generale in Via Corte d'Appello, 11 – 10122 Torino, attraverso la Gestione separata 'PREVI REALE' e la Gestione separata 'REALE'.

L'erogazione delle rendite

Per l'erogazione delle prestazioni pensionistiche in forma di rendita, FONDO VENTIDUE ha stipulato apposita convenzione con la Compagnia GENERALI ITALIA S.p.A.[1] (con sede legale in Mogliano Veneto (TV), via Marocchesa n. 14), fino al 31.12.2026.
La convenzione ha per oggetto l'assicurazione di rendita vitalizia immediata annua rivalutabile a favore degli aderenti al FONDO che, avendo maturato i requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari previste dallo Statuto del FONDO, siano inseriti in assicurazione su indicazione del FONDO stesso; la rendita è corrisposta all'assicurato finché è in vita.
Il Fondo pensione può richiedere, in relazione al singolo aderente, che, in luogo della rendita di cui sopra, sia erogata una delle seguenti altre forme di rendita vitalizia:

[1] *La convenzione per l'erogazione delle prestazioni pensionistiche in forma di rendita è stata stipulata inizialmente in data 21 dicembre 2017 con Società Cattolica di Assicurazione S.p.A. (con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande n. 16), la quale è stata interessata – a decorrere dal 1° luglio 2023 – da un processo di integrazione societaria in Generali Italia S.p.A..*

- rendita vitalizia immediata annua rivalutabile reversibile al 100% o al 60% (rendita reversibile)(tasso tecnico 0%); detta rendita è corrisposta all'assicurato fino al suo decesso e successivamente alla persona a lui designata -se sopravvivente all'assicurato- fino a che tale persona è in vita;
- rendita immediata annua rivalutabile certa e successivamente vitalizia (rendita certa); detta rendita per i primi 5 o 10 anni – a scelta dell'aderente - è corrisposta all'iscritto o, in caso di suo decesso, alla persona da lui designata e, successivamente, all'aderente – se sopravvivente - finché è in vita (tasso tecnico 0%);
- rendita vitalizia immediata annua rivalutabile con restituzione al beneficiario designato dall'Iscritto del montante residuo in caso di decesso dell'Iscritto medesimo (tasso tecnico 0%).

A scelta dell'aderente, le rendite sopra elencate potranno essere erogate – in via posticipata – in rate mensili, trimestrali, semestrali, ovvero in un unico importo complessivo annuo.
Il pagamento di ciascuna rendita avrà decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla data di versamento del premio unico e sarà erogata secondo le modalità richieste dall'iscritto.
La rendita con restituzione ai beneficiari del montante residuo – stante il riconoscimento, al momento del decesso dell'aderente, al beneficiario designato di un importo pari alla differenza, se positiva, fra il premio unico versato e la somma delle rate di rendita lorde già corrisposte – è versata entro 30 giorni dalla data in cui venga reso noto il decesso dell'iscritto alla Compagnia.

Per tutte le tipologie di rendita proposte, le spese di erogazione implicite nei valori di rendita sono pari all'1,15% (frazionamento annuale); all'1,30% (frazionamento semestrale); all'1,60% (frazionamento trimestrale) e al 2,80% (frazionamento mensile).
Inoltre, sulla misura annua di rivalutazione della rendita è applicata dalla Compagnia una ritenzione dello 0,80%.
Le basi demografiche utilizzate - per tutte le tipologie di rendita – per la determinazione dei valori di conversione sono costituite dalla tavola A62 (100%F). La predetta tavola comporta l'utilizzo dello strumento di "*age-shifting*".

NB: le condizioni che saranno effettivamente applicate dipenderanno dalla convenzione in vigore al momento del pensionamento.

Per maggiori informazioni sulle condizioni della convenzione e sulle caratteristiche e modalità di attivazione delle diverse opzioni di rendita si raccomanda di prendere visione del **Documento sulle rendite**, disponibile presso gli uffici del Fondo e sul sito internet di Fondo Ventidue (www.fondoventidue.it).

La revisione legale dei conti

L'incarico di controllo legale dei conti del Fondo è stato affidato al Collegio dei Sindaci.

La raccolta delle adesioni

La raccolta delle adesioni avviene secondo le modalità previste nella **Parte V** dello **Statuto** e nel rispetto del nuovo Regolamento Covip sulle modalità di adesione del 22 dicembre 2020.

Gli aderenti hanno la facoltà di iscrivere al Fondo i soggetti fiscalmente a proprio carico, contestualmente all'adesione del dipendente stesso ovvero in un momento successivo. Ai fini dell'iscrizione al Fondo Ventidue di un familiare fiscalmente a carico deve essere compilato il "Modulo di adesione per i soggetti fiscalmente a carico".

La raccolta delle adesioni dei lavoratori e dei soggetti fiscalmente a carico viene svolta nei luoghi di lavoro dei destinatari nonché nella sede del Fondo e dei soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive.

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- lo **Statuto** (Parte IV - profili organizzativi);
- il **Regolamento elettorale**;
- il **Documento sul sistema di governo**;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.

*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web [www.fondoventidue.it], nella sezione "Documenti".*

*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*